

Sovari 2024 -tulokset työpajatoiminnasta

Sovari – sosiaalisen vahvistumisen mittari on työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön vaikutusmittari, joka tuo esille palveluiden laatua ja sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia. Sovari-mittaria ylläpitää Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry opetus- ja kulttuuriministeriön tuella.

Työpajojen Sovari 2024 -tulokset perustuvat työpajojen valmentautujilta saatuihin vastauksiin Sovari-nettikyselyyn vuoden 2024 aikana. Tulokset on laadittu vähintään 7 vastaajan työpajoille ja pajayksiköille/valmennusryhmille.

Työpajojen Sovari-kyselyssä vastaaja on valinnut joko Sovari-peruskyselyn tai lyhennetyn kyselyn, joka ei sisällä työpajan toiminnan arviointia. Useimpiin Sovarin kysymyksiin vastaaminen ei ole pakollista. Näin ollen vastaajamäärät vaihtelevat kysymyskohtaisesti.

Porin kaupungin nuorten työpaja			Koko maa	Koko maa
	lkm	%		%
Peruskysely: Kysely työpajan toiminnasta ja sen vaikutuksista elämääsi	30	88%	Peruskysely: Kysely työpajan toiminnasta ja sen vaikutuksista elämääsi	78%
Lyhyt kysely: Kysely työpajan vaikutuksista elämääsi (ei sisällä kysymyksiä työpajan toiminnasta)	4	12%	Lyhyt kysely: Kysely työpajan vaikutuksista elämääsi (ei sisällä kysymyksiä työpajan toiminnasta)	22%
Yhteensä	34	100%	Yhteensä	100%

Työpajayksiköt	Vastausmäärä
Pori, Metalli ja autopaja	1
Porin kaupungin nuorten työpaja	4
Porin kaupungin nuorten työpaja: Cafe Nuokkari	4
Porin kaupungin nuorten työpaja: Kuljetus	9
Porin kaupungin nuorten työpaja: Kädentaidot	3
Porin kaupungin nuorten työpaja: Muu	3
Porin kaupungin nuorten työpaja: Nuorten työpaja	3
Porin kaupungin nuorten työpaja: Presspaja	2
Porin kaupungin nuorten työpaja: Rakennuspaja	1
Porin kaupungin nuorten työpaja: Taidepaja	4
Yhteensä	34

Sovari 2024 -tulokset työpajatoiminnasta

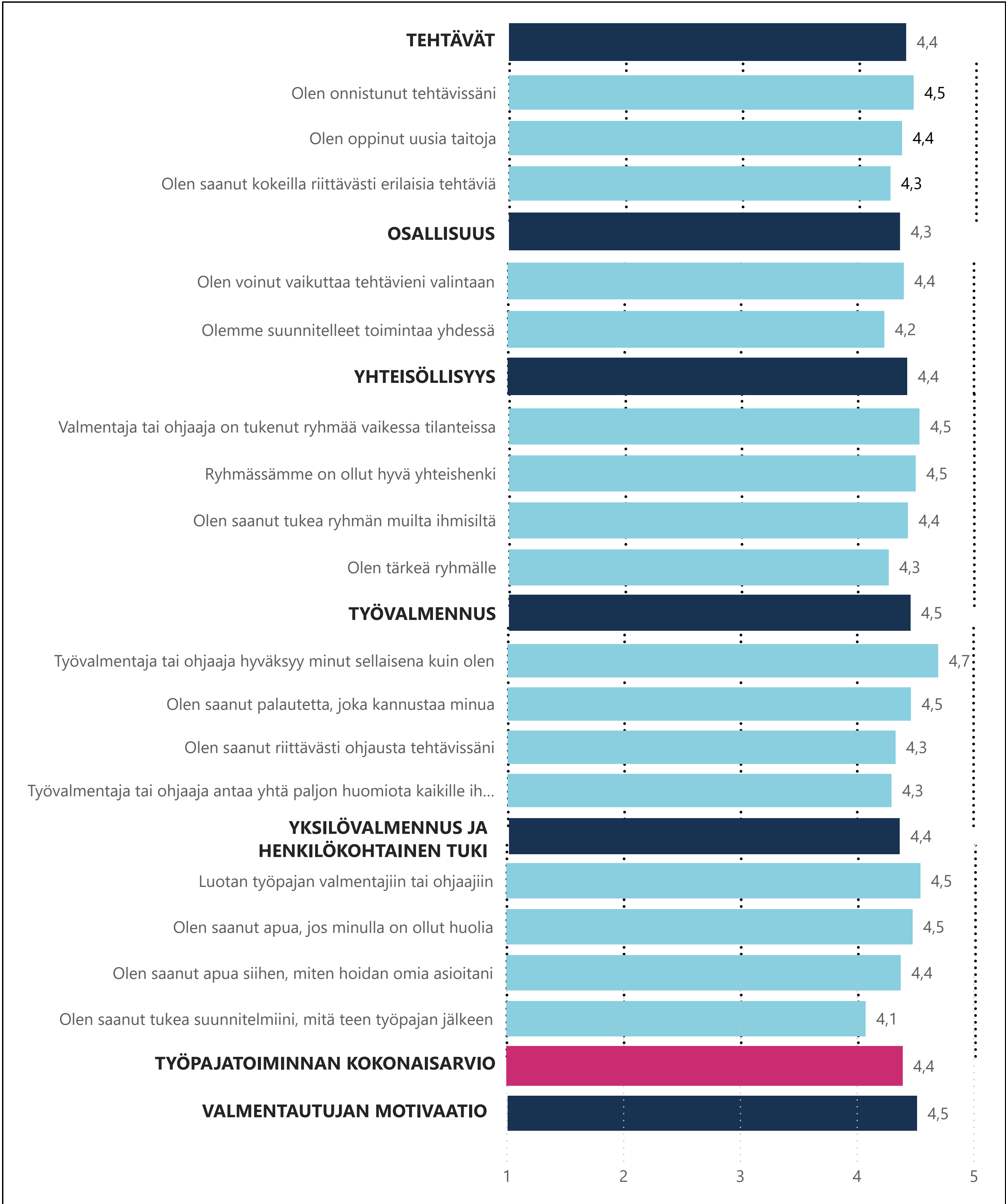
1. Arvioi työtehtäviäsi, työpajaryhmääsi ja työpajalla saamaasi ohjausta ja tukea.
Vastausjakaumat, tyytyväisten osuudet ja keskiarvot (asteikolla 1-5)

Porin kaupungin nuorten työpaja						**Tyytyväisten osuus	Vastaajamäärä	***Keskiarvo	****Keskiarvo Koko maa
TEHTÄVÄT								4,4	4,3
Olen onnistunut tehtävissäni						100%	30	4,5	4,3
Olen oppinut uusia taitoja						90%	30	4,4	4,2
Olen saanut kokeilla riittävästi erilaisia tehtäviä						87%	30	4,3	4,3
OSALLISUUS								4,3	4,3
Olemme suunnitelleet toimintaa yhdessä						83%	30	4,2	4,3
Olen voinut vaikuttaa tehtävieni valintaan						90%	30	4,4	4,3
YHTEISÖLLISYYS								4,4	4,3
Olen saanut tukea ryhmän muilta ihmisiltä						90%	30	4,4	4,2
Olen tärkeä ryhmälle						83%	30	4,3	4,0
Ryhmässämme on ollut hyvä yhteishenki						93%	30	4,5	4,5
Valmentaja tai ohjaaja on tukenut ryhmää vaikeissa tilanteissa						93%	30	4,5	4,5
TYÖVALMENNUS								4,5	4,5
Olen saanut palautetta, joka kannustaa minua						93%	30	4,5	4,4
Olen saanut riittävästi ohjausta tehtävissäni						90%	30	4,3	4,5
Työvalmentaja tai ohjaaja antaa yhtä paljon huomiota kaikille ihmisille ryhmässä						87%	30	4,3	4,5
Työvalmentaja tai ohjaaja hyväksyy minut sellaisena kuin olen						97%	30	4,7	4,7
YKSILÖVALMENNUS JA HENKILÖKOHTAINEN TUKI								4,4	4,4
Luotan työpajan valmentajiin tai ohjaajiin						97%	30	4,5	4,6
Olen saanut apua siihen, miten hoidan omia asioitani						90%	30	4,4	4,4
Olen saanut apua, jos minulla on ollut huolia						87%	30	4,5	4,4
Olen saanut tukea suunnitelmiini, mitä teen työpajan jälkeen						77%	30	4,1	4,2
TYÖPAJATOIMINNAN KOKONAISARVIO								4,4	4,4
VALMENTAUTUJAN MOTIVAATIO									
Olen osallistunut mielelläni työpajan toimintaan						97%	30	4,5	4,5

*Eri mieltä -kohdassa on yhdistetty vastausvaihtoehdot "jokseenkin eri mieltä" ja "täysin eri mieltä"
**Tyytyväisten osuus -kohdassa on yhdistetty vastausvaihtoehdot "jokseenkin samaa mieltä" ja "täysin samaa mieltä"
***Keskiarvojen laskenta: Täysin eri mieltä = 1, jokseenkin eri mieltä = 2, ei samaa eikä eri mieltä = 3, jokseenkin samaa mieltä = 4, täysin samaa mieltä = 5

Sovari 2024 -tulokset työpajatoiminnasta

Valmentautujien arvioiden keskiarvot työpajatoiminnasta

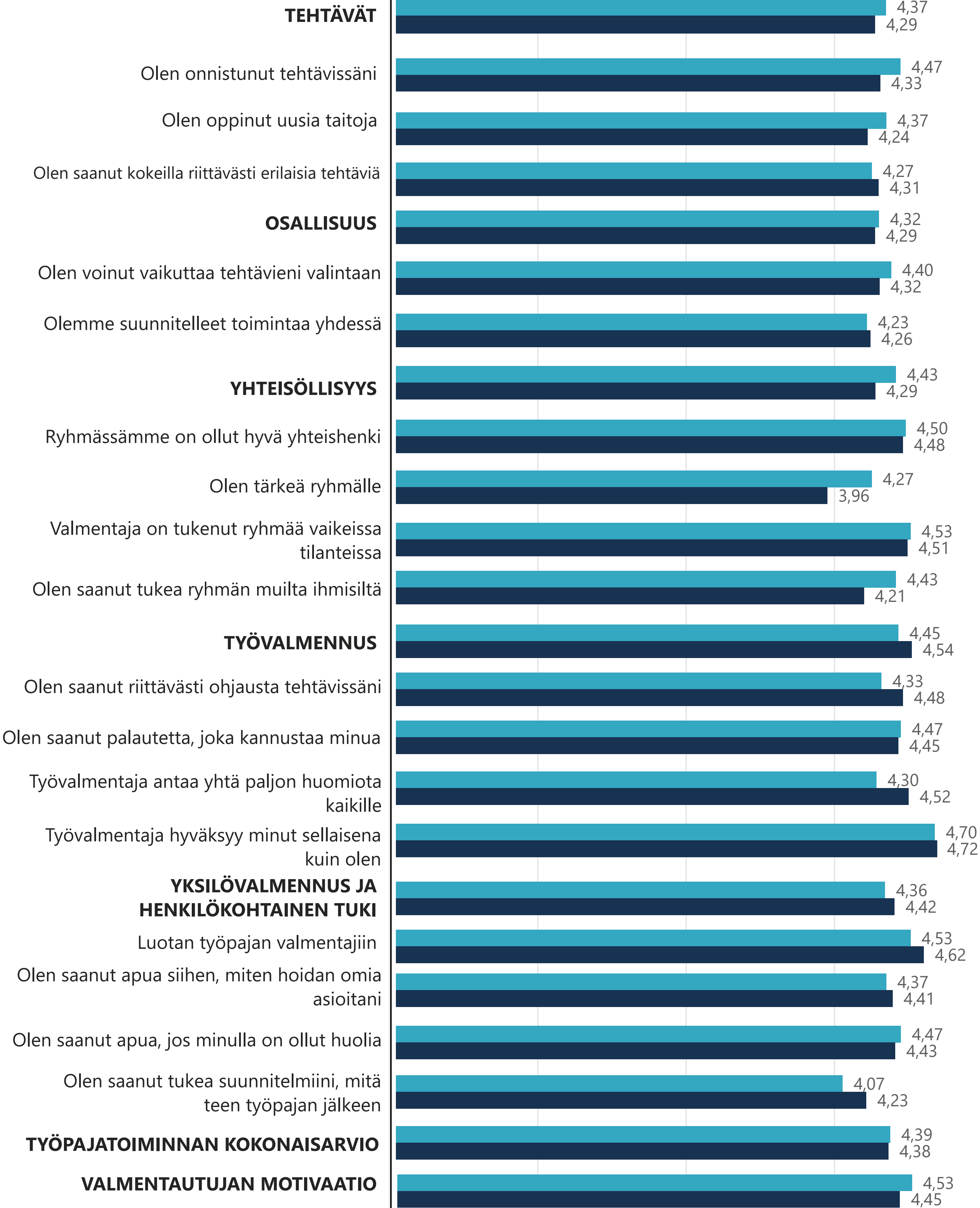


Sovari 2024 -tulokset työpajatoiminnasta

Valmentautujien arvioiden keskiarvot
työpajatoiminnasta

Porin kaupungin nuorten työpaja

Koko maa

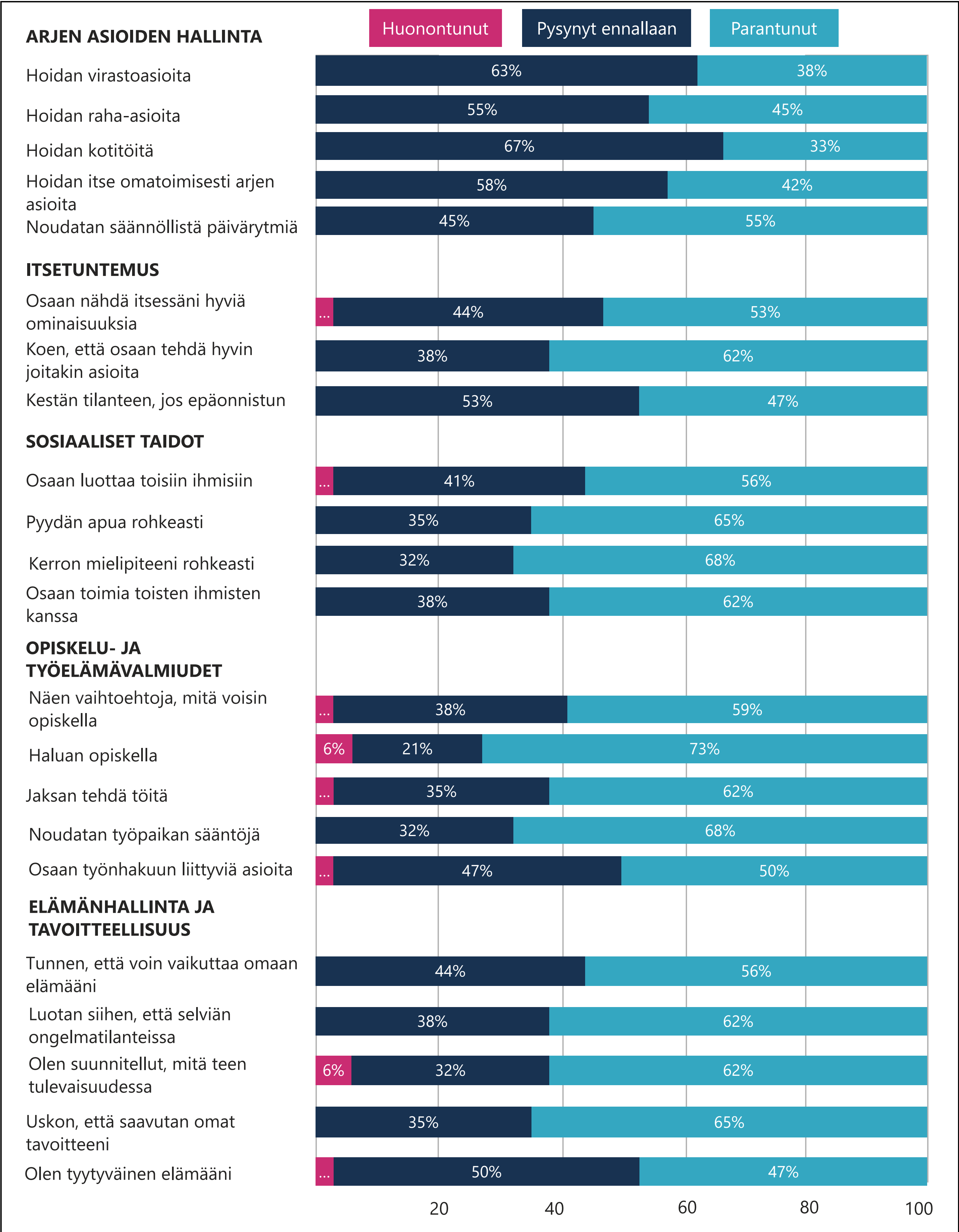


2. Arvioi, ovatko seuraavat asiat muuttuneet kohdallasi työpajajakson aikana. Vastausten prosenttijakauma:

	Huonommin	Ei huonommin eikä paremmin	Jonkin verran paremmin	Selvästi paremmin	Yhteensä	Vastaajamäärä	Paremmiin	Paremmiin Koko maa
ARJEN ASIOIDEN HALLINTA								
Hoidan itse omatoimisesti arjen asioita	0%	58%	30%	12%	100%	33	42%	56%
Hoidan kotitöitä (esim. pyykki, siivous)	0%	67%	24%	9%	100%	33	33%	47%
Hoidan raha-asioitani	0%	55%	33%	12%	100%	33	45%	45%
Hoidan virastoasioita	0%	63%	16%	22%	100%	32	38%	51%
Noudatan säännöllistä päivärytmiä	0%	45%	36%	18%	100%	33	55%	66%
ITSETUNTEMUS								
Kestän tilanteen, jos epäonnistun	0%	53%	26%	21%	100%	34	47%	51%
Koen, että osaan tehdä hyvin joitakin asioita	0%	38%	35%	26%	100%	34	62%	70%
Osaan nähdä itsessäni hyviä ominaisuuksia	3%	44%	29%	24%	100%	34	53%	61%
SOSIAALISET TAIDOT								
Kerron mielipiteeni rohkeasti	0%	32%	38%	29%	100%	34	68%	62%
Osaan luottaa toisiin ihmisiin	3%	41%	44%	12%	100%	34	56%	49%
Osaan toimia toisten ihmisten kanssa	0%	38%	24%	38%	100%	34	62%	67%
Pyydän rohkeasti apua	0%	35%	38%	26%	100%	34	65%	63%
OPISKELU- JA TYÖELÄMÄVALMIUDET								
Haluan opiskella	6%	21%	36%	36%	100%	33	73%	49%
Jaksan tehdä töitä	3%	35%	32%	29%	100%	34	62%	58%
Noudatan työpaikan sääntöjä (esim. työajat)	0%	32%	29%	38%	100%	34	68%	66%
Näen vaihtoehtoja, mitä voisin opiskella	3%	38%	29%	29%	100%	34	59%	50%
Osaan työnhakuun liittyviä asioita	3%	47%	32%	18%	100%	34	50%	49%
ELÄMÄNHALLINTA JA TAVOITTEELLISUUS								
Luotan siihen, että selviän ongelmatilanteessa	0%	38%	41%	21%	100%	34	62%	57%
Olen suunnitellut, mitä teen tulevaisuudessa	6%	32%	32%	29%	100%	34	62%	54%
Olen tyytyväinen elämääni	3%	50%	32%	15%	100%	34	47%	53%
Tunnen, että voin vaikuttaa omaan elämääni	0%	44%	24%	32%	100%	34	56%	61%
Uskon, että saavutan omat tavoitteeni	0%	35%	32%	32%	100%	34	65%	56%

*Huonommin-kohdassa on yhdistetty vastausvaihtoehdot "selvästi huonommin" ja "jonkin verran huonommin".
**Paremmiin-kohdassa on yhdistetty vastausvaihtoehdot "jonkin verran paremmin" ja "selvästi paremmin".

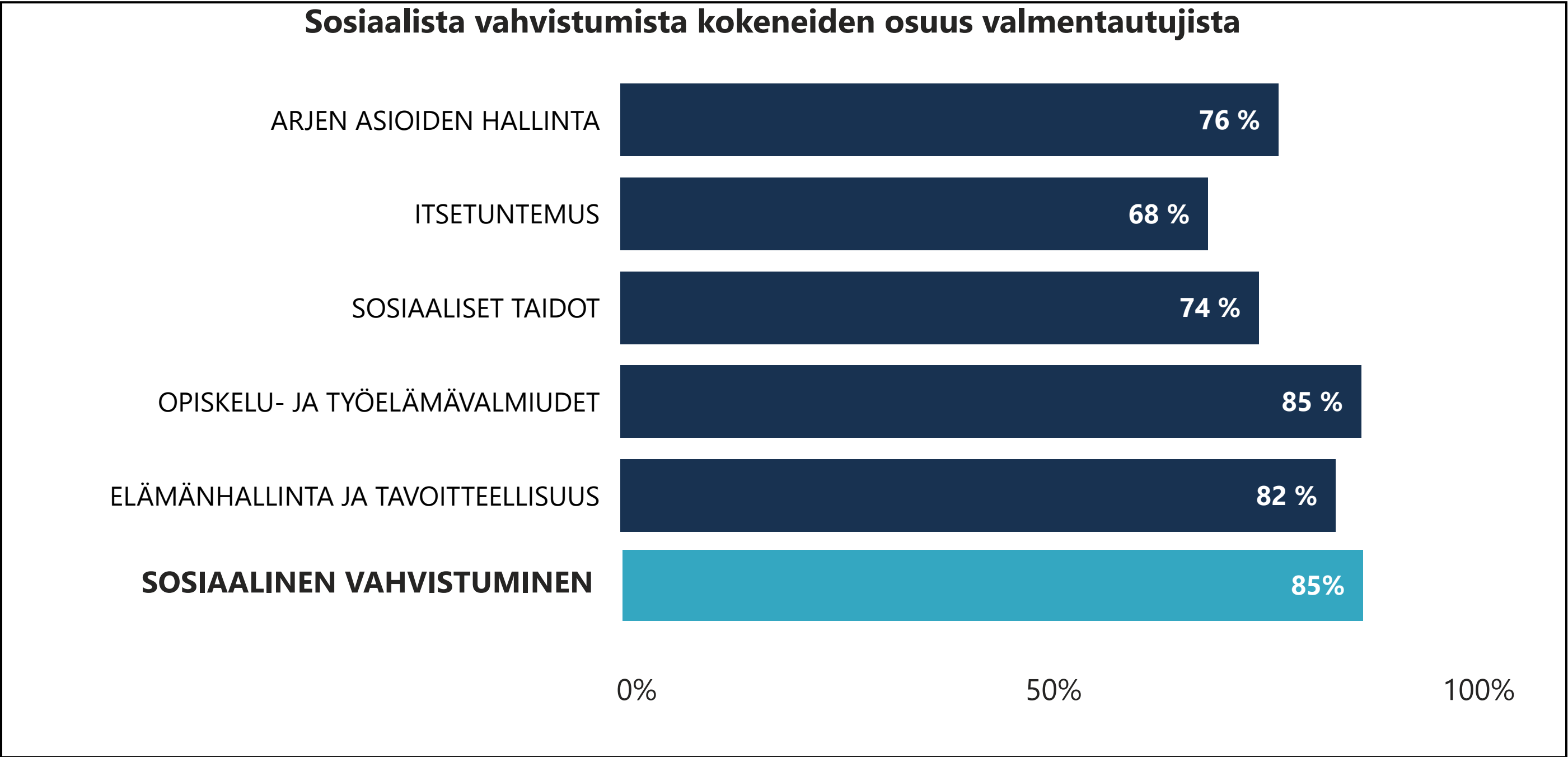
Sosiaalinen vahvistuminen: Valmentautujien kokema muutos työpajajakson aikana



SOSIAALISEN VAHVISTUMISEN KOKEMUKSET:

Parantunut selvästi ainakin yksi asia	Porin kaupungin nuorten työpaja	Koko maa
ARJEN ASIOIDEN HALLINTA	39 %	43%
ITSETUNTEMUS	41 %	28%
SOSIAALISET TAIDOT	53 %	33%
OPISKELU- JA TYÖELÄMÄVALMIUDET	53 %	51%
ELÄMÄNHALLINTA JA TAVOITTEELLISUUS	56 %	34%
SOSIAALINEN VAHVISTUMINEN	71 %	67%
Yhteensä	24	3438

Parantunut jonkin verran tai selvästi ainakin yksi asia	Porin kaupungin nuorten työpaja	Koko maa
ARJEN ASIOIDEN HALLINTA	76 %	84%
ITSETUNTEMUS	68 %	77%
SOSIAALISET TAIDOT	74 %	80%
OPISKELU- JA TYÖELÄMÄVALMIUDET	85 %	86%
ELÄMÄNHALLINTA JA TAVOITTEELLISUUS	82 %	79%
SOSIAALINEN VAHVISTUMINEN	85 %	94%
Yhteensä	29	4848

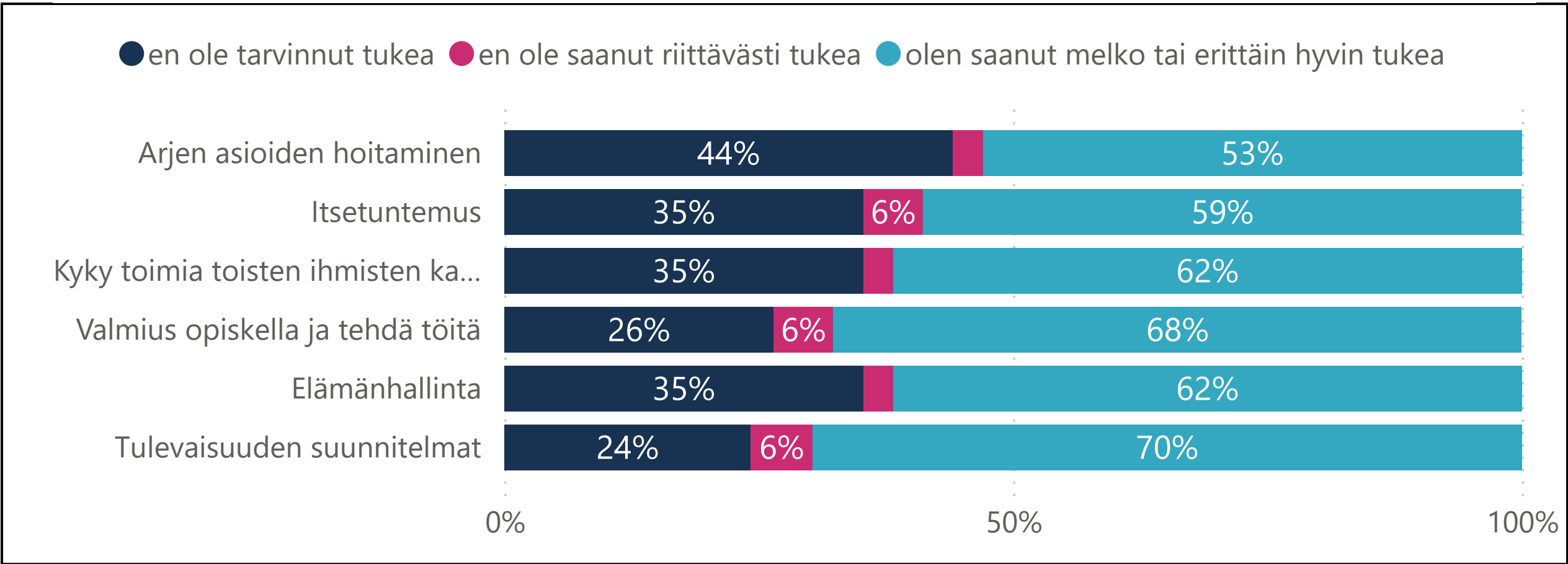


Sovari 2024 -tulokset työpajatoiminnasta

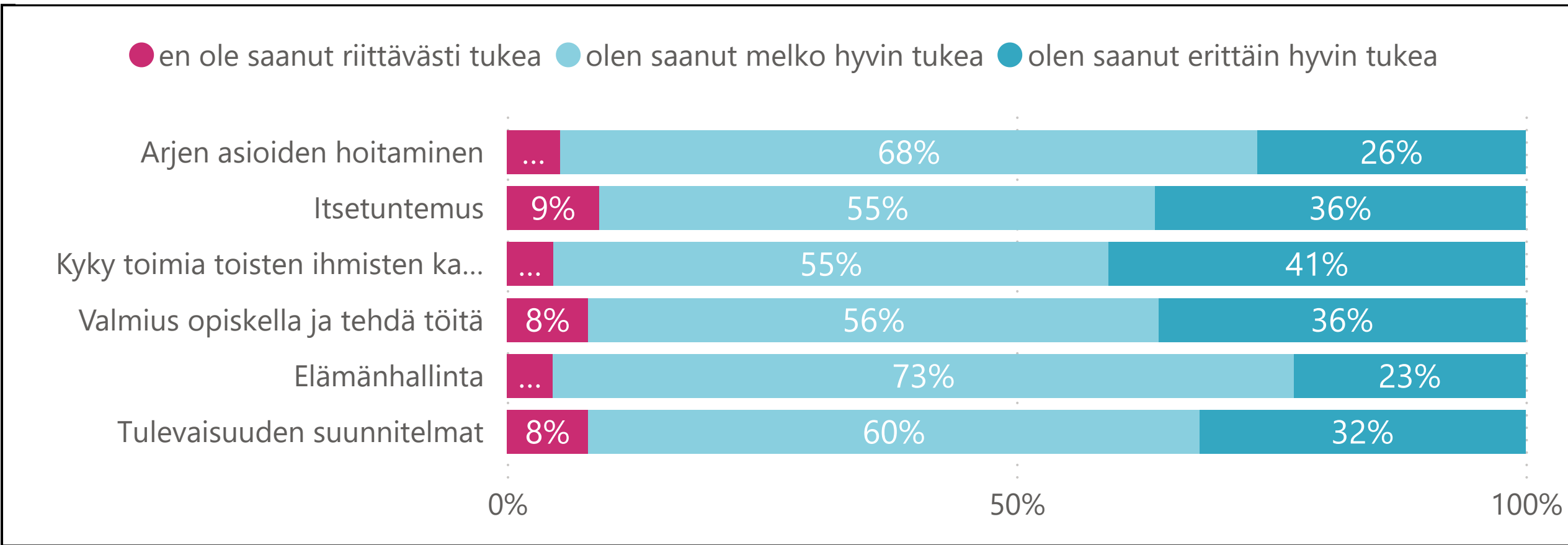
3.a) Arvioi, koetko saaneesi tukea seuraaviin asioihin työpajatoiminnasta.

	en ole tarvinnut tukea	en ole saanut riittävästi tukea	olen saanut melko hyvin tukea	olen saanut erittäin hyvin tukea	Yhteensä	Vastaaja- määrä
Arjen asioiden hoitaminen	44%	3%	38%	15%	100%	34
Itsetuntemus	35%	6%	35%	24%	100%	34
Kyky toimia toisten ihmisten kanssa	35%	3%	35%	26%	100%	34
Valmius opiskella ja tehdä töitä	26%	6%	41%	26%	100%	34
Elämänhallinta	35%	3%	47%	15%	100%	34
Tulevaisuuden suunnitelmat	24%	6%	45%	24%	100%	33

Valmentautujien tuen tarve ja saanti työpajajakson aikana (osuus vastanneista %)



Tukea tarvinneiden valmentautujien tuen saanti työpajajakson aikana (osuus tukea tarvinneista %)



Vertailutietoa koko maan lukuihin:

3.b) Työpajatoiminnassa tukea tarvinneiden osuus valmentautujista

Porin kaupungin nuorten työpaja	en ole tarvinnut tukea	olen tarvinnut tukea	Koko maa olen tarvinnut tukea
Arjen asioiden hoitaminen	44%	56%	67%
Itsetuntemus	35%	65%	75%
Kyky toimia toisten ihmisten kanssa	35%	65%	77%
Valmius opiskella ja tehdä töitä	26%	74%	76%
Elämänhallinta	35%	65%	82%
Tulevaisuuden suunnitelmat	24%	76%	82%

3.c) Työpajatoiminnassa tukea saaneiden osuus tukea tarvinneista

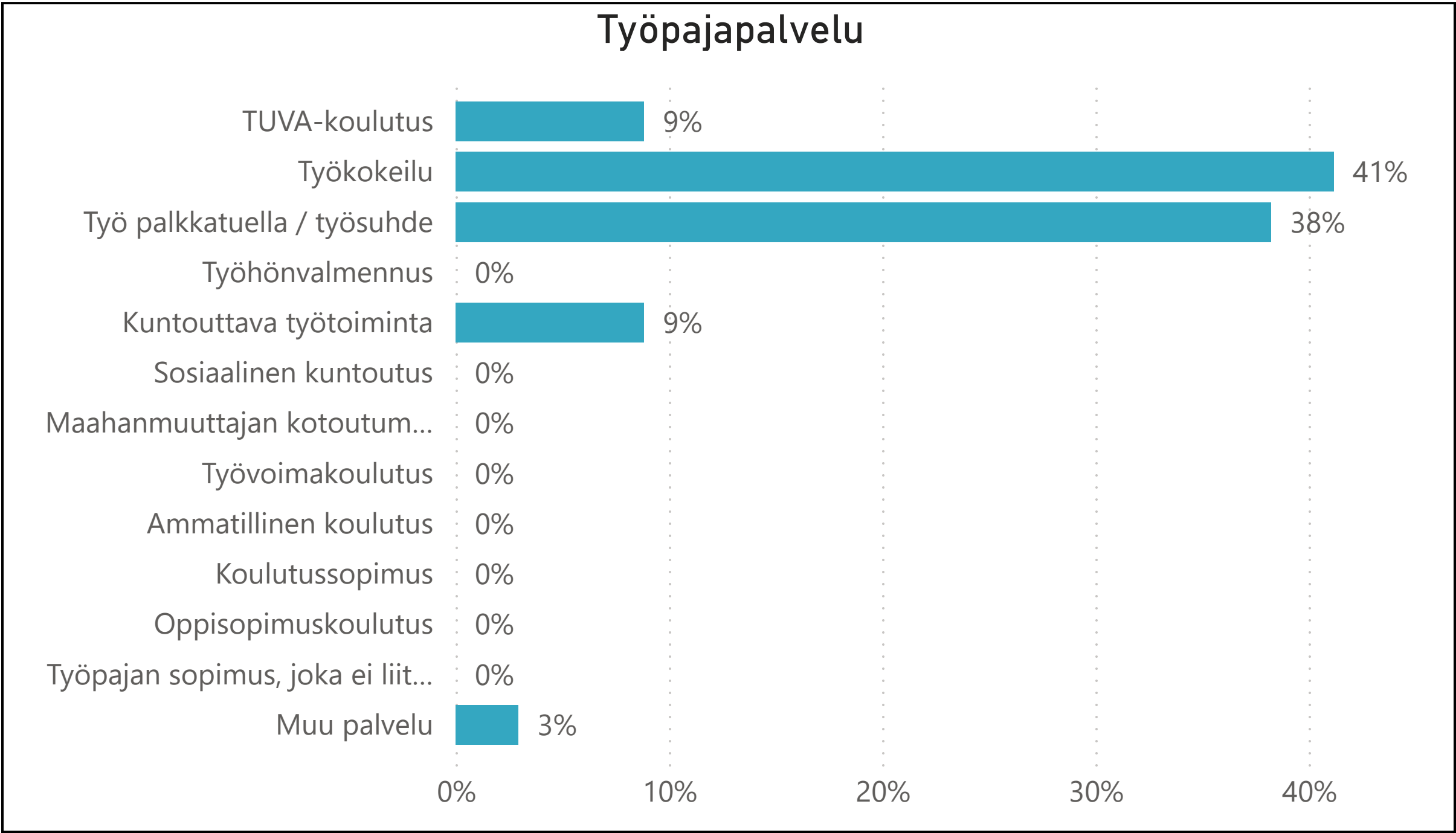
Porin kaupungin nuorten työpaja		Koko maa
	Olen saanut melko tai erittäin hyvin tukea	Olen saanut melko tai erittäin hyvin tukea
Arjen asioiden hoitaminen	95%	94%
Itsetuntemus	91%	91%
Kyky toimia toisten ihmisten kanssa	95%	92%
Valmius opiskella ja tehdä töitä	92%	95%
Elämänhallinta	95%	88%
Tulevaisuuden suunnitelmat	92%	89%

3.d) Työpajatoiminnassa erittäin hyvin tukea saaneiden osuus tukea tarvinneista

Porin kaupungin nuorten työpaja		Koko maa
	olen saanut erittäin hyvin tukea	olen saanut erittäin hyvin tukea
Arjen asioiden hoitaminen	26%	25%
Itsetuntemus	36%	24%
Kyky toimia toisten ihmisten kanssa	41%	27%
Valmius opiskella ja tehdä töitä	36%	31%
Elämänhallinta	23%	27%
Tulevaisuuden suunnitelmat	32%	27%

7.Miksi olet työpajalla? Valitse nykyisen työpajajaksosi syy

Porin kaupungin nuorten työpaja	lkm	%	Koko maa %
TUVA-koulutus	3	9%	2%
Työkokeilu	14	41%	30%
Työ palkkatuella / työsuhde	13	38%	7%
Työhönvalmennus	0	0%	1%
Kuntouttava työtoiminta	3	9%	39%
Sosiaalinen kuntoutus	0	0%	4%
Maahanmuuttajan kotoutumispalvelu	0	0%	1%
Työvoimakoulutus	0	0%	1%
Ammatillinen koulutus	0	0%	2%
Koulutussopimus	0	0%	3%
Oppisopimuskoulutus	0	0%	1%
Työpajan sopimus, joka ei liity muuhun palveluun	0	0%	6%
Muu palvelu	1	3%	3%
Yhteensä	34	100%	100%

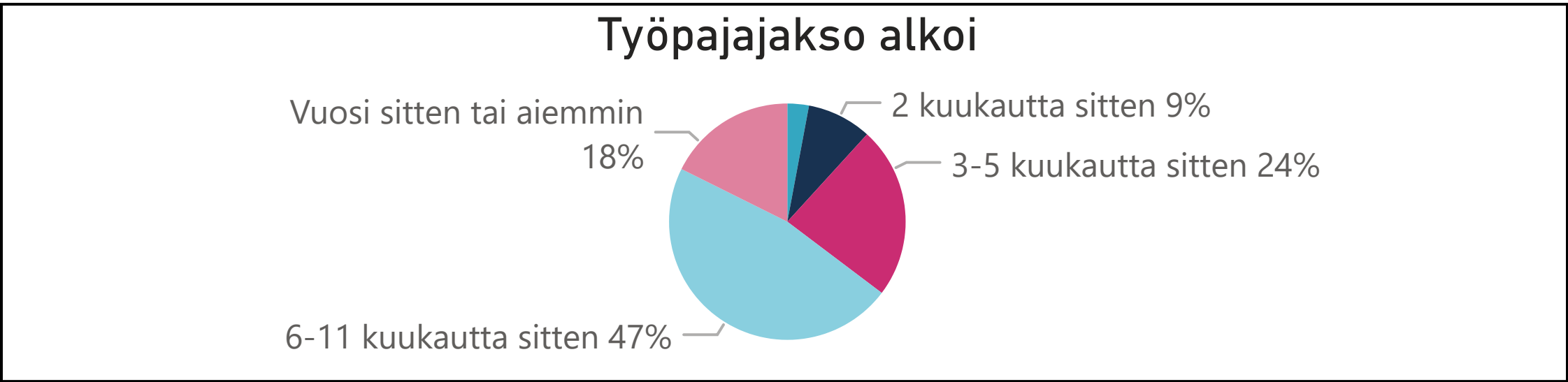


8. Starttivalmennus / muu työpajatoiminta - Oletko starttivalmennuksessa?

Porin kaupungin nuorten	lkm	%	Koko maa	Koko maa
En ole	30	88%	En ole	87%
Olen	4	12%	Olen	13%
Yhteensä	34	100%	Yhteensä	100%

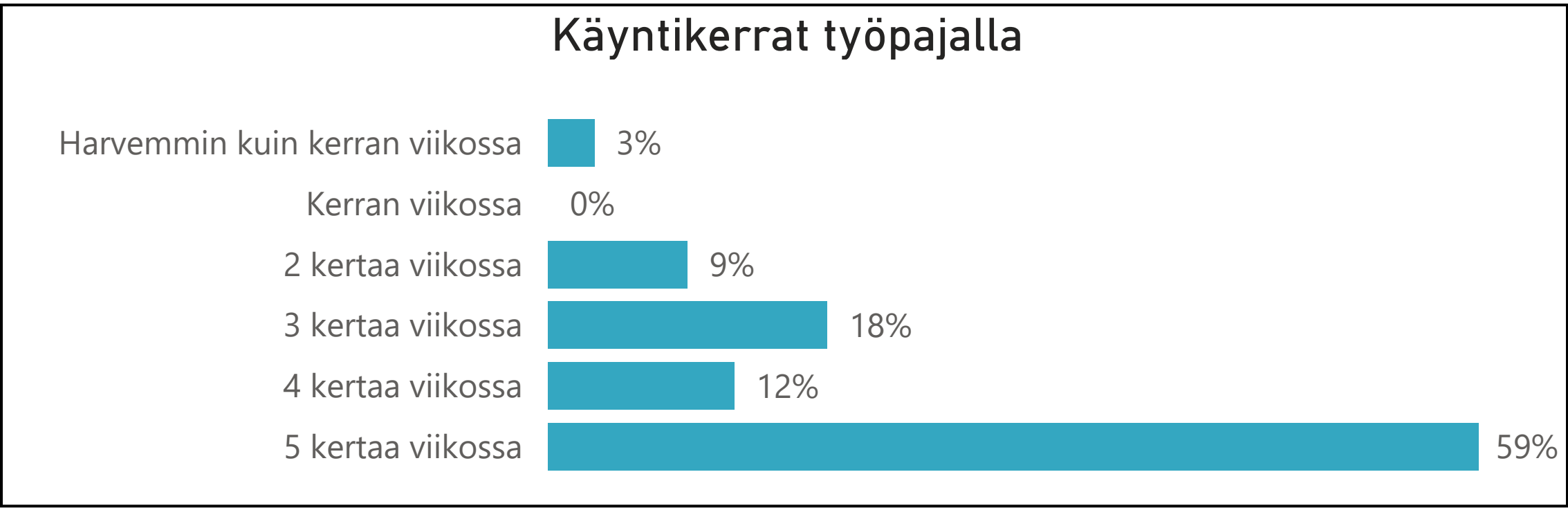
9. Milloin nykyinen työpajajaksosi alkoi?

Porin kaupungin nuorten työpaja	lkm	%	Koko maa
Alle 2 kuukautta sitten	1	3%	15%
2 kuukautta sitten	3	9%	9%
3-5 kuukautta sitten	8	24%	33%
6-11 kuukautta sitten	16	47%	25%
Vuosi sitten tai aiemmin	6	18%	18%
Yhteensä	34	100%	100%



10. Kuinka monta kertaa viikossa käyt työpajalla?

Porin kaupungin nuorten työpaja	lkm	%	Koko maa
Harvemmin kuin kerran viikossa	1	3%	1%
Kerran viikossa	0	0%	7%
2 kertaa viikossa	3	9%	18%
3 kertaa viikossa	6	18%	26%
4 kertaa viikossa	4	12%	23%
5 kertaa viikossa	20	59%	25%
Yhteensä	34	100%	100%

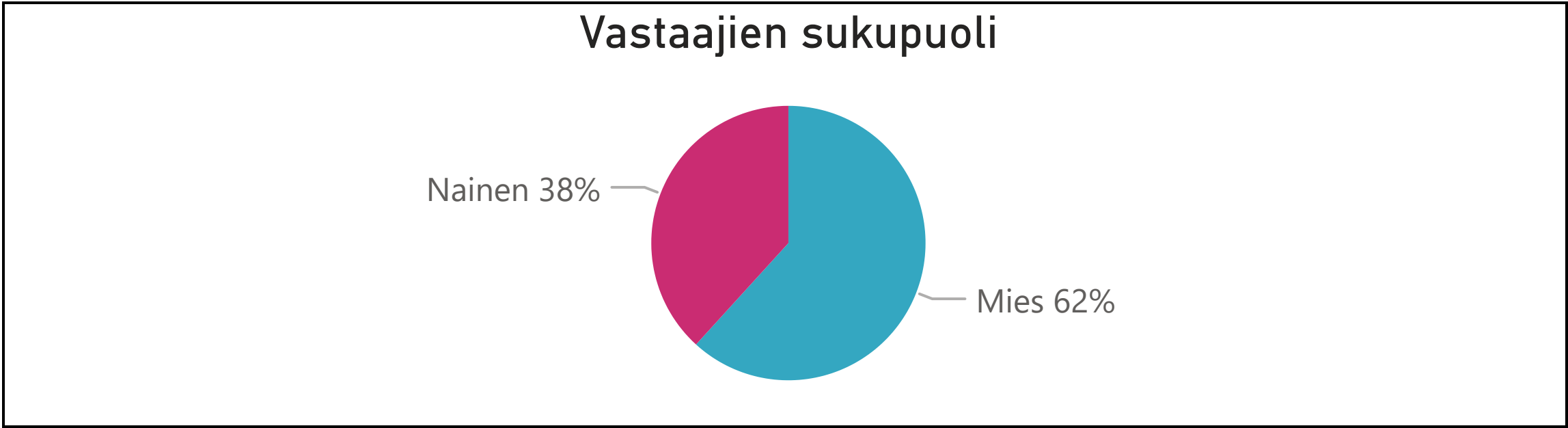


11. Suositteisitko työpajatoimintaa työttömänä olevalle kaverille?

Porin kaupungin nuorten työpaja	lkm	%	Koko maa	Koko maa
En	1	3%	En	3%
Kyllä	33	97%	Kyllä	97%
Yhteensä	34	100%	Yhteensä	100%

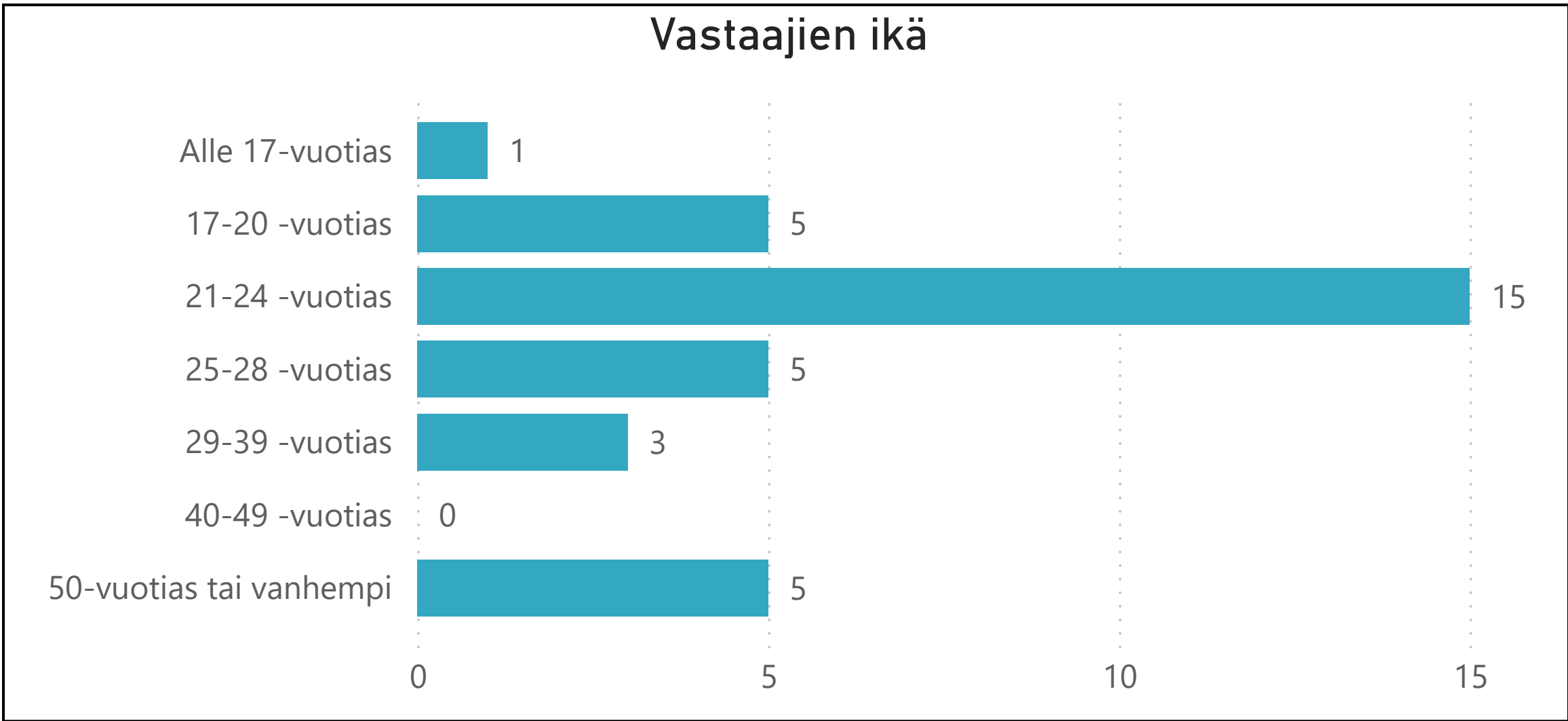
12. Sukupuoli

Porin kaupungin nuorten työpaia	lkm	%	Koko maa
Mies	21	62%	51%
Nainen	13	38%	39%
Muu, tai en halua kertoa	0	0%	10%
Yhteensä	34	100%	100%



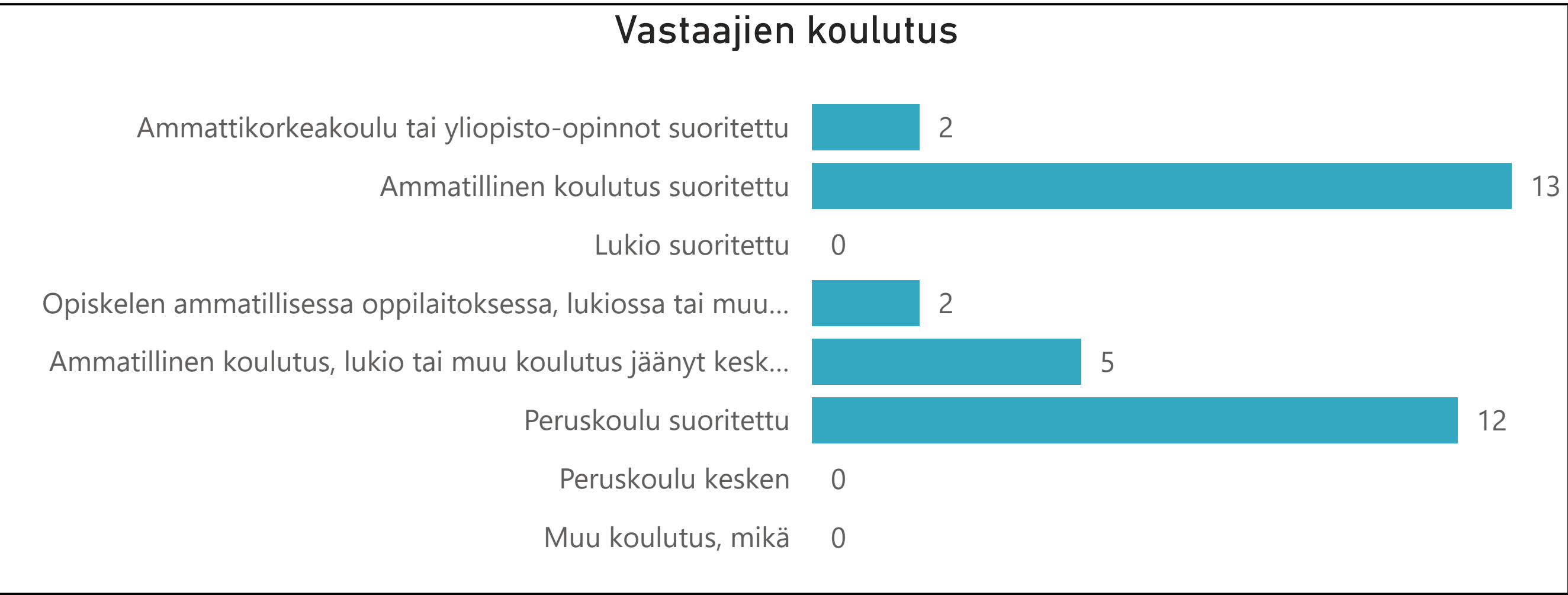
13. Minkä ikäinen olet?

Porin kaupungin nuorten työpaia	lkm	%	Koko maa
Alle 17-vuotias	1	3%	2%
17-20 -vuotias	5	15%	17%
21-24 -vuotias	15	44%	28%
25-28 -vuotias	5	15%	20%
29-39 -vuotias	3	9%	15%
40-49 -vuotias	0	0%	7%
50-vuotias tai vanhempi	5	15%	11%
Yhteensä	34	100%	100%



14. Mikä koulutus sinulla on? (Voit valita yhden tai useita vaihtoehtoja)

Porin kaupungin nuorten työpaja	lkm	%	Koko maa
Ammattikorkeakoulu tai yliopisto-opinnot suoritettu	2	6%	5%
Ammatillinen koulutus suoritettu	13	38%	38%
Lukio suoritettu	0	0%	13%
Opiskelen ammatillisessa oppilaitoksessa, lukiossa tai muussa koulussa	2	6%	5%
Ammatillinen koulutus, lukio tai muu koulutus jäänyt kesken	5	15%	19%
Peruskoulu suoritettu	12	35%	17%
Peruskoulu kesken	0	0%	1%
Muu koulutus, mikä	0	0%	2%
Yhteensä	34	100%	100%



Miltä vastaaminen tuntui?

	lkm	%	Koko maa
Helppoa	22	65%	59%
Ihan ok	12	35%	39%
Vaikeaa	0	0%	2%
Yhteensä	34	100%	100%

	lkm	%	Koko maa
Mukavaa	15	45%	42%
Ihan ok	18	55%	55%
Epämiellyttävää	0	0%	3%
Yhteensä	33	100%	100%

aloin tykkäämään maalaamisesta
hitaamisessa, vähän rälläkän käytössä ja plasma leikkaamisessa
I have been able to learn the many aspects of the kitchen and was able to assume a more leadership role with other clients. I was grateful to have the opportunity have employment after being unemployed for so long.
Ideoita työpaikkoihin sekä jatko-opintoihin.
Kaikki hyvin olen saanut ja paljon antanut hyvä mesta parhaat työkaverit!
Kavereita ja kivaa tekemistä päivään tuvan sijasta
Kokemusta työteosta ja kuljetuksen liittyvistä asioista. Todella kiitollinen kaikesta mitä tapahtunut ja kokenut pajalla!
Mahdollisuuden ansiosidonaisen päivärahan nollaamiseen. Tätä kautta tulevaisuudessa paremman tulevaisuuden taloudellisesti
Olen kokenut että minusta voi olla suurtakin hyötyä esim.syrjäytyneelle nuorelle joka on saamani palautteen ansiota.
Olen oppinut työpajalla toimimaan erilaisten ihmisten kanssa ja saanut myös rohkeutta olla sosiaalisempi. Olen saanut myös aikaa toipua mielenterveydellisistä sairauksista ja sillä tavalla saanut voimia jatkaa työelämään tai opiskelemaan. Itseensä luottaminen on vahvistunut, koska on päässyt kokeilemaan eri asioita työpajalla ja sen ulkopuolella, koska työvuorot on voitu suunnitella niin, että se tukee omaa jaksamista ja mielenterveyttä. Erilaisten asioiden kokeileminen on opettanut, missä on hyvä/ mistä itse tykkää. Olen kehittynyt sosiaalisesti, osaan käsitellä epäonnistumiset paremmin, itseensä luottaminen ja kyky nähdä tulevaisuudessa jotain hyvää.
Olen pystynyt pitämään päivärytmini kunnossa ja pystyn hoitamaan paremmin virallisia asioita.
Olen saanut parempaa päivärytmiä arkeen. Mielestäni osaan tulla paremmin toimeen muiden kanssa.
Olen saanut päivärytmin kuntoon, ja saanut tekemistä päiviin ettei tarvitse maata yksin kotona kun muut ovat töissä tai koulussa. Saanut siis kirjaimellisesti tekemistä elämään. Hyviä tuttuja ja ystäviä ja hyötynyt muutenkin koko pajasta.
Olen saanut rohkeutta tehdä asioita ja omat taidot ovat kehittyneet.
olen saanut tehdä mukavia asioita ja vaihtelevia työtehtäviä
Oln saanut kokemus autokorjaamisen, tekemällä töitä autopajalla, ja saanut hyvää mieli ryhmä työstä. autopajalle hyvää asiaa on se.
On tullut uusi rytmi elämään ja ensimmäinen työpaikka oli tämä.
Paja on antanut mahdollisuuden tehdä kaikkea mitä haluan ja saanut paljon apua mitä aidon tehdä tämän jälkeen
Parempi itseluottamus, arjen hallintaa, selkeyttänyt tulevaisuuden suunnitelmia. Myös luotan enemmän omiin taitoihin ja siihen, että pärjään tulevaisuudessa.
Rohkeutta lähteä työelämään. Raha asiat on helpottunut ja päivärytmi on pysynyt kunnossa.
Rytmiä arkeen. Olen tehnyt paljon kirjoitus töitä ja sanoisin että taitoni tuottaa tekstiä on parantunut. Voisihan sitä tekstiä kirjoitella kotonakin, mutta siellä on paljon häiriötekijöitä ja houkutuksia ja "työstä" ei tahdo tulla mitään. Työpaja on tarjonnut paikan jossa ei näitä tekijöitä ole ja vähintäänkin ajankulukseen edes kirjoittaa niin oikeasti saa jotain aikaiseksi. Ohjaajien kanssa on ollut mukavia keskusteluja niin on ollut ihan mukavaa vaihtelua kotona istumiselle.
sai minut ymmärtämään, että olen nopea oppija oikeilla ohjeilla.
Selkeyttä tulevaisuuden suunnitelmiini työn ja opiskelun osalta. Huomattava kehitys kaikkiin sosiaalisten tilanteiden hoitamiseen. Löysin opiskelupaikan ja hyvin työllistävän alan jolla alkaa työskennellä tulevaisuudessa.
Selvitettyä itselleni mihin haluan opiskella seuraavaksi siten että sain tutustua alaan itse ennen alaan hankkimista (metallipuoli,hitsaus)
Työpaja on antanut minulle enemmän näkemystä itsestäni ja vahvuuksistani, ja olen kehittynyt arjen hallinnassa ja itseni uskomiseen.
Työpaja on kohentanut itsetuntoani ja antanut päivä rytmiä elämääni. Olen saanut apua moneen asiaan ja pajalla käyminen on parantanut jaksamistani huomattavasti. Ilman pajaa en olisi tässä, saati sitten näin hyvin voivana.
Työpaja on tarjonnut tekemistä, koska en ole vielä päässyt opiskelemaan.
työpajalla on mukava työyhteisö ja olen kehittynyt erinlaisissa kuljetukseen liittyvissä tehtävissä
Työpajan avulla olen saanut unirytmini kuntoon sekä päiviini tekemistä. Olen kehittynyt maalaamisessa, sekä mielikuvitukseni asioiden maalaamiseen sekä tekemiseen on parantunut.
Työpajan valmentajat ovat olleet minun tukenani joka elämän käänteissä hyvissä ja huoneissa.
Uusia ystäviä kenen kanssa on kiinnostunut samasta asiasta, mahdollisuuden tehdä asiaa mistä tykkää. Olen kehittynyt piirtämisessä ja sosiaalisissa tilanteissa.

5. Mitä huonoa työpajassa on ollut? Kerro omin sanoin.

Ehkäpä se että kuvitellaan että kuljettajat hoitavat aivan kaiken. Kuljettajien ja kuljettajien työvalmentajan pitäisi repeytyä kaikkialle!

ei mitää maksakaa enemmän palkkaa :D

Ei nyt tule mieleen,ehkä välillä tylsää.

ei oikestaan mitään, ainoa että vähäsen joutuu istumaan pitkään

Ei ole ollut henk.koht keskustelua työvalmentajan kanssa jatkosta tai työllistymisestä.

ei ollut mikään

ei oo.

En keksi mitään

En löydä huonoa sanomista.

En tiedä mitään huonoa asiaa nyt.

en tiää

Erilaisia kuljetustöitä ja vaikka yhteistyötä yksityisten kuljetusyrittäjien olisi voinut olla jotta näkisi kuljetuksen eri puolia.

Hieman hakemista työtehtävien kanssa lähinnä sen takia koska esimies toiselta pajalla ei hirveän hyvin työtehtävään perehdyttänyt jonka ymmärrän sinänsä hyvin koska kiireinen ukko mutta paikanpäällä on tullut tehtyä yhtä sun toista ja saatu muiden ihmisten kanssa paljon tehtyä.
Työtehtävissä on ylipäättään täytynyt olla oma-aloitteinen jonka myös ymmärtää koska paja on nyt eräänlaisessa murroksessa ja omasta mielestäni olen saanut työtehtäviä omalla panoksellani kehitettyä ja tehtyä pajalla ihan mallikkaasti varsinkin ottaen huomioon taustani.

I would like to see more assistance with finding work or job placement after the contract runs.

Joskus on ollut heikkoa kommunikaatiota "ylemmän tahon" kanssa.

Jotkin laitteet ovat pajalla olleet vähän vanhoja ja joutunut tekemään niillä työkailulla mitä on löytynyt.

kauhea melu

Kaupungin rahoitus ja uhka pajatoiminnan lopetuksesta ahdistaa minua.

Loppuvaiheessa työmäärän vähentymisen takia draama alkoi ympäröidä työyhteisöä. Välillä olisin ollut halukas tekemään enemmän töitä ja minulle ei niihin mahdollisuutta annettu.

Minun mielestä työpajalla ei ole ollut mitään huonoa, on ollut kivaa ja saanut paljon hauskoja hetkiä joita en ikinä unohda.

Minä en ole huomannut mitään huonoa sanottavaa varsinkaan kuljetus puolen valmentajista.

Noh empä oikeen osaa sanoa kauheesti. Ehkä tietokoneet vähän huonoja mutta se taitaa olla samahomma joka paikassa. Semmonen yleinen epätietoisuus on vähän ollu että asioita tapahtuu mutta ei tiedoteta kaikille tai ei ainakaan itselleni ole kaikki tullut tietoon. Huomaa vaan ajan kanssa että jotain on näköjään tapahtunut, mutta en tiä siitten. Vähän joskus on vaan semmonen tunne että ei tiä mitä tapahtuu.

Omalla kokemuksella voin sanoa että on ollut haasteita eri ihmisten kanssa, ja vaikka olen ollut uskollinen ja luottavainen niin luottamukseni on petetty moneen otteeseen ilman syytä. Ryhmähenki on ollut mukava, mutta huonona puolena on se että sitä ei ikinä tiennyt että onko se oikeaa vai esittämistä ja moneen otteeseen on tullut ilmi että esittämistä se on ollut. Asioista on tullut puhuttua mutta silti on välillä tuntunut siltä että muutosta ei ole tapahtunut.

Puutteelliset työkalut ja tätä kautta perusasioita huonommat valmiudet työelämän vaatimuksiin.
Henkilöiden ammattikoulutusta pienempi osaamistaso
Vaihtelevat työajat eli jokainen tulee ja lähtee pajalta eri aikaan
Ei ole vesijohtoverkostosta tullut puhdasta ja juomakelpoista vettä.
Todella pieni budjetti materiaalin ja uusien työkalujen hankintoihin

Se että tää loppuu

Välillä informaatio on liikkunut huonosti tai hoidettavia asioita on unohdettu, joka on kuormittanut omaa jaksamistaan. Välillä on tullut yllättäviä tilanteita, jotka on myös kuormittanut jaksamista.

Välillä on tuntunut, että ihmisillä on eri säännöt täällä.

6. Miten työpajan toimintaa voisi kehittää? Kerro omin sanoin.

▲

?

Ehkä enemmän voisi keskustella nuorten kanssa muitten ihmisten arvostamista ja ryhmähengestä, ja että mitä seuraamuksia sillä on kun sanoo ja tekee jotain negatiivista niin muihin ihmisiin.

Ehkä enemmän yhteisiä projekteja, johon kaikki tuottaisi jonkun oman juttunsa. Kaikki tekee ilmeisesti omia juttujaan omaa tahtia ja sen seurauksena ei ole mitään kiirettä ja hommat tuppaa venymään ja tuottavuus laskee.

Ehkä hieman enemmän yhteisiä projekteja joka on nykytilanteessa hieman vaikeaa resurssipulasta johtuen.

Ei ajamalla kaikkea työttömille tarjottuja palveluja alas. Terveisiä Porin Kaupungille.

Ei mitenkään

en tiedä

En tiedä, minusta asiat ovat erittäin hyvin.

en tiiä

Enemmän tilaa

Enemmän töitä.

Enemmän yksilöllisempää opettamista ja ohjaamista nuorille.

Kuljetusta voisi kehittää helvetin paljon lisää kun ruoka kuljetuskin viedään pois.

Lisää resursseja ja työntekijöitä.

mietin pään puhki mut en keksiny mitäänn.

Minun mielestäni työpajan toimintaa ei tarvitse kehittää kun niin hyvä ilmapiiri.

More funding for additional extensions of contracts if both parties are content with performance.

Ohjaajia voisi olla enemmän, jotta yllättäviä tilanteita olisi vähemmän, koska silloin toinen ohjaaja voi ottaa koppia, jos toinen ohjaaja on estynyt. Työpajassa olevia henkilöitä voisi alusta saakka haastatella siitä, mitä he haluisivat/ voisivat tulevaisuudessa tehdä (tietenkin niin, että ei painosta liikaa), jotta sen kanssa ei tulisi kiire tai yhtäkkiä huomataan työpajan loppuvan ja suunnitelmia tulevaisuudelle ei ole.

Paremmat työkalut ja laitteet. Työnoppiminen tämänpäivän vaatimukset edellyttävillä työkaluilla ja laitteilla. Nuorten työpajalla voisi olla autojen ruostevaurio korjausta ja maalausta. Sähkötyöpaja voisi olla myös. Määrärahojen lisäys ja tätä kautta parempi ja haasteellisemmat työmenetelmät ja työt. Parempi koulutus työtehtäviin työvalmentajilla

Parempi kommunikointi työntekijöiden kanssa sekä työntekijöitä mukaan esim. kehittämiskeskusteluihin.

Se keskustelu ryhmä voisi olla kiinnostava ja saisi tutustua toisiinsa paremmin

Toiminta varmasti nykyisestä tilastaan ihan jo itsestäänkin lähtee parempaan suuntaan kun hommat selkiytyvät ja toimintamalli kiteytyy tämän kehityksen on huomannut jo viimeisen parin kuukauden aikana.

työpajan tai valmentajia ei tarvitse kehittää mutta porin kaupunki voisi parantaa tapoja.

Valtio maksaa lisää rahaa

Voisi antaa selvempiä ohjeita työntekoon ,jos tulee isoja muutoksia.

älkää lopettako hyvää toimintaa paljon apua monelle tästä työ yhteisöstä suosittelen!

Sovari 2024 -tulokset työpajatoiminnasta

Into - etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry on tuottanut muokattavia infograafeja, jotka sisältävät Sovari-tietoihin ja PAR-tilastoihin pohjautuvaa kuvamateriaalia työpajojen käyttöön. Voit hyödyntää kuvia diaesityksissä, somepostauksissa, raporteissa jne.

Muokattavat infograafit työpajatoiminnasta – Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta (intory.fi):

<https://www.intory.fi/materiaalipankki/muokattavat-infograafit-tyopajatoiminnasta/>

3. infograafiin voit muokata oman organisaatiosi Sovari-tuloksia. Täytä Sovari-taulukko alla olevat oman työpajasi Sovari-luvut

